



Jaarverslag MR De Bolderik, schooljaar 2024-2025

Oudergeleding:

Marthijn van der Wal	: voorzitter
Jill Heijmans	: lid + GMR
Janneke Lagendijk	: lid

Personeelsgeleding:

Esther Kuijten	: lid + personeelslid GMR
Willemijn van Houten	: lid
Arlette Honkoop	: lid

Verkiezingen ouder- en personeelsgeleding MR:

Er waren dit schooljaar wat wisselen in de personeelsgeleding van de mr. Mathijs heeft kort na de zomervakantie kenbaar gemaakt dat hij ging stoppen op de Bolderik. Arlette heeft zijn plaats ingenomen. Willemijn van Houten is na de kerstvakantie gestopt met haar werkzaamheden op de Bolderik. Binnen het team was op dat moment niemand beschikbaar.

Aan het einde van het schooljaar heeft Marthijn van der Wal aangegeven dat hij stopt met de MR. Voor de vacature oudergeleding is een oproep gedaan. Tonja van Veen heeft hierop reageert en zij zal per schooljaar 2025- 2026 de oudergeleding aanvullen. Bij de personeelsgeleding is Arlette Honkoop gestopt. Zij is volgend schooljaar niet meer werkzaam op de Bolderik. Vanuit het team hebben Heleen en Alexander Vos aangegeven lid te willen van personeelsgeleding MR voor schooljaar 2025- 2026.

De MR heeft een eigen emailadres:

mr@bsdebolderik.nl

Er is dit schooljaar 1 bericht in de mailbox gekomen. Dit was na aanleiding van de oproep lid oudergeleding.

Notulen worden digitaal bewaard.

Onderwerpen MR:

De MR heeft het afgelopen schooljaar 5 keer vergaderd en ze hebben zich onder andere met de volgende zaken beziggehouden:

- Schoolplan/schoolgids
- Schoolbegroting
- Ondersteuningsprofiel/ zorgplan
- Formatie voor het schooljaar 2025-2026
- Vacture binnen de mr

- Jaarplan
- Open dag
- GMR gerelateerde onderwerpen
- Vakantierooster
- Verkeersveiligheid (BVL)
- Nascholingsplan
- taakverdeling MR
- reglement MR
- basisvaardigheden
- personeelsbezetting/ formatie
- fietsplan
- Personeelstevredenspeiling
- Veiligheid op school
- Werkdrukakkoord
- Werkverdelingsplan
- doorstroomtoets

Onderwijskundige ontwikkelingen:

De school heeft een jaarplan waarin beschreven staat wat de ontwikkelingen zijn voor het komende schooljaar. Gedurende het schooljaar, dienen ontwikkelingen te worden gerealiseerd en afgerond. Het afgelopen schooljaar heeft de school gewerkt aan:

Grote doelen:

- Verhogen rekenresultaten
- Implementatie nieuwe methode taal en spelling
- Klassen overstijgende ateliermiddagen
- Ontwikkeling van techniekonderwijs en digitale geletterdheid
- Spelend leren en inrichten uitdagende hoeken in gr 1/ 2
- De school besteedt op een structurele en herkenbare manier aandacht aan het bestrijden van (taal)achterstanden

Kleine doelen:

- Herkennen en erkennen van verschillende gedragstypes binnen de organisatie
- Beleid meer- en hoogbegaafdheid
- De school heeft veiligheidsbeleid beschreven dat bestaat uit een samenhangende set van maatregelen
- De school heeft in het ondersteuningsprofiel vastgelegd wat zij verstaat onder extra ondersteuning

Schoolbegroting:

De begroting die in samenwerking met de Commissie van Bestuur is opgesteld door de school, is doorgenomen door de MR en vragen hierover zijn besproken en beantwoord.

GMR gerelateerde onderwerpen:

Binnen de MR worden ook GMR gerelateerde onderwerpen besproken; zaken die voor alle scholen binnen de stichting van belang zijn, zoals bijvoorbeeld:

- Stand van zaken van de stichting Uniek

- Reglement GMR
- Managementstructuur
- Meerjarenbegroting
- Jaarplanning
- Begroting
- Financieel jaarverslag
- Bestuur formatieplan
- Beloningsbeleid
- Zijinstroombeleid
- Doorstroombeleid
- Jaarverslag
- Scholing bij Uniek
- Schoolplan
- Marap
- Strategisch Personeelsbeleidsplan
- Klokkenluidersregeling
- Integriteitscode
- Privacy documenten
- Inductiebeleid
- Vakantierooster

Binnen de GMR is er een financiële commissie. De leden van deze commissie hebben de financiële stukken voorafgaande aan de GMR samen besproken en bekeken om de GMR een advies te geven.